



แผนค่าแรงและชั่วโมงทำงาน

ข้อมูลเบื้องต้น

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา กรมคุ้มครองการว่าจ้าง

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา แผนค่าแรงและชั่วโมง(WHD)มีหน้าที่คุ้มครองกฎหมายซึ่งได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของค่าแรงและการว่าจ้างงานของประเทศนี้ โดยไม่คำนึงถึงสถานภาพคนเข้าเมืองของลูกจ้าง

พระราชบัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม

พระราชบัญญัติว่าด้วยการว่าจ้างแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA) มีผลบังคับใช้ต่อการว่าจ้างพนักงานของทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน FLSA กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแรงงานให้กับลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองที่ไม่ถูกจำกัดโดยข้อยกเว้นใดๆ อย่างน้อยตามอัตราค่าแรงขั้นต่ำ และจ่ายค่าล่วงเวลาให้กับลูกจ้างที่ทำงานเกิน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองจะต้องได้รับค่าจ้างแรงงานสำหรับทุก ๆ ชั่วโมงการทำงานในหนึ่งสัปดาห์ โดยทั่วไป ชั่วโมงการทำงานที่ต้องได้รับค่าแรงจะหมายถึงเวลาทั้งหมดที่ลูกจ้างอยู่ในหน้าที่ หรืออยู่ในสถานที่ทำงานที่กำหนดไว้ และยังคงรวมถึงเวลาใดก็ตามที่ลูกจ้างอยู่ในหน้าที่รับผิดชอบต่อการทำงานหรือได้รับอนุญาตให้ทำงาน โดยทั่วไปเวลานี้จะรวมเวลาทำงานที่บ้าน เวลาเดินทาง เวลารอเข้างาน เวลาฝึกอบรม และช่วงทดลองงาน

- อัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำของรัฐบาลกลาง = 5.15 เหรียญสหรัฐ ต่อชั่วโมง
- ลูกจ้างที่ได้รับค่าทิปจะได้รับค่าแรง 2.13 เหรียญสหรัฐต่อชั่วโมง ถ้าหากค่าทิปรวมกับค่าแรงแล้วไม่ได้เท่ากับ 5.15 เหรียญสหรัฐ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าส่วนต่างดังกล่าว
- ค่าล่วงเวลาหลังจากทำงาน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ = 1 ½ ของค่าจ้างแรงงานที่ลูกจ้างได้รับปกติ

การว่าจ้างแรงงานผู้เยาว์

FLSAยังกำหนดการว่าจ้างผู้เยาว์ด้วย

งานที่ผู้เยาว์สามารถทำได้ :

- ผู้เยาว์อายุ 13 ปีหรือน้อยกว่า: พี่เลี้ยงเด็ก ส่งหนังสือพิมพ์หรือนักแสดง
- ผู้เยาว์อายุระหว่าง 14 ถึง 15 ปี: งานสำนักงาน ร้านขายของชำ ร้านค้าปลีก ร้านอาหาร โรงภาพยนตร์ หรือสวนสนุก
- ผู้เยาว์อายุระหว่าง 16 ถึง 17 ปี: งานใดก็ได้ที่ไม่เข้าข่ายงานอันตราย
- ผู้เยาว์อายุ 18 ปี : ไม่มีข้อจำกัด

ชั่วโมงอนุญาตทำงานของผู้เยาว์อายุ 14 ถึง 15 ปี :

- หลังจากเวลา 7 นาฬิกาจนถึง 19 นาฬิกา (ชั่วโมงการทำงานจะยืดออกไปจนถึง 21 นาฬิกาในวันที่ 1 มิถุนายน จนถึงวันแรงงาน)
- ไม่เกิน 3 ชั่วโมงสำหรับวันที่โรงเรียนเปิด
- ไม่เกิน 18 ชั่วโมงสำหรับสัปดาห์ที่โรงเรียนเปิด
- ไม่เกิน 8 ชั่วโมงสำหรับวันที่โรงเรียนปิด
- ไม่เกิน 40 ชั่วโมงสำหรับสัปดาห์ที่โรงเรียนปิด

หมายเหตุ: สำหรับผู้เยาว์ที่ทำงานเกษตรกรรมทุกประเภทเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานจะต่างออกไป มลรัฐก็มีกฎบังคับชั่วโมงทำงานสำหรับผู้เยาว์อายุต่ำกว่า 18 ปีเช่นกัน ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ดังกล่าวที่ www.youthrules.dol.gov

พระราชบัญญัติว่าด้วยการลางานอันเนื่องมาจากครอบครัวและสุขภาพ

พระราชบัญญัติว่าด้วยการลางาน(FMLA) มีผลบังคับใช้กับนายจ้างที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป รวมไปถึงหน่วยงานของรัฐ นายจ้างที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัตินี้ ถูกกำหนดให้ให้สิทธิลูกจ้างในการลาโดยไม่ได้รับเงินเดือนได้นานถึง 12 สัปดาห์ต่อปี ตามกรณีต่อไปนี้

- การลาคลอด
- การลาเพื่อไปทำเรื่องรับบุตรบุญธรรม
- การลาเนื่องจากการเจ็บป่วยอย่างหนักของบุตร สามี ภรรยา บิดา หรือมารดาของลูกจ้าง
- การลาเนื่องจากการเจ็บป่วยอย่างหนักของตัวเอง

FMLAยังกำหนดให้นายจ้างดำรงสวัสดิการสุขภาพให้แก่ลูกจ้างในช่วงลางานด้วย หลังจากช่วงลางานสิ้นสุดแล้ว นายจ้างต้องคืนตำแหน่งหน้าที่การงานเดิมหรือเทียบเท่าให้แก่ลูกจ้าง

พระราชบัญญัติคุ้มครองลูกจ้างภาคเกษตร

พระราชบัญญัติคุ้มครองลูกจ้างภาคเกษตร(MSPA)กำหนดให้ผู้รับเหมากรรมกรทำการเกษตร นายจ้างภาคเกษตร และองค์กรเกษตรกรรมต่างๆ ซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างแรงงานปฏิบัติ ดังนี้

- จ่ายค่าจ้างแรงงานตามกำหนดเวลา
- ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและสุขภาพของมลรัฐและรัฐบาลกลางถ้านายจ้างให้ที่อยู่อาศัยแก่ลูกจ้างอพยพ
- รับรองว่าพาหนะที่ใช้รับส่งลูกจ้างนั้นมีประสิทธิภาพอย่างถูกต้อง ผู้ขับมิไบนุญาตถูกต้อง และยานพาหนะนั้นนี้อยู่ภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยของมลรัฐและรัฐบาลกลาง
- ให้เอกสารรายละเอียดลักษณะที่เปิดเผยรายละเอียดและเงื่อนไขในการว่าจ้างงานแก่ลูกจ้าง

เว็บไซต์เกี่ยวเนื่องและข้อมูลเพิ่มเติม

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา (DOL) และ WHD ได้จัดทำบริการข้อมูลเพื่อช่วยให้นายจ้างและลูกจ้างของสหรัฐอเมริกาใช้หาข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอนและขอความช่วยเหลือได้ในเวลา สถานที่และในรูปแบบที่ต้องการ

elaws Advisors

www.dol.gov/elaws

elaws Advisors เป็นเว็บไซต์ที่ช่วยชี้แจงให้ผู้เข้าใช้งานกฎหมายแรงงานของรัฐบาลกลางและสามารถรับข้อมูลจากผู้ใช้และตอบคำถามโดยใช้ข้อมูลนั้นเป็นหลัก

โทรฟรีเพื่อสอบถามข้อมูล

1-866-4US-WAGE (TTY: 1-877-889-5627)

เป็นศูนย์กลางข้อมูลให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานที่มีผลบังคับใช้กับลูกจ้างในสหรัฐอเมริกา ซึ่งผู้ใช้สามารถขอความช่วยเหลือได้ในภาษาต่างๆ ผ่านพนักงานซึ่งไม่ใช่ข้าราชการ

เว็บไซต์ของแผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงานและเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา

www.wagehour.dol.gov และ www.dol.gov

เว็บไซต์ของแผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงานและของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกาให้บริการหลายวิธีที่แล้วก็การจ้างและข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานตลอด 24 ชั่วโมงแก่นายจ้างและลูกจ้างของสหรัฐอเมริกา เว็บไซต์นี้จัดหาวิธีหาข้อมูลเกี่ยวกับการว่าจ้างและโปรแกรมของDOL ลำดับทางหาข้อมูลตามความต้องการของแต่ละคน และช่วยให้คนที่ค้นหาข้อมูลโดยง่ายและรวดเร็ว

เว็บไซต์ของผู้เยาว์

www.youthrules.dol.gov

YouthRules! เป็นเว็บไซต์ให้บริการข้อมูลเวลาและอาชีพที่ผู้เยาว์จะทำงานได้ และวิธีที่รับรองความปลอดภัยในการทำงานของผู้เยาว์

ตอบคำถามทาง E-Mail

www.dol.gov/dol/contact/index.htm

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกาได้จัดบริการตอบคำถามโดยที่นายจ้างและลูกจ้างสามารถถามคำถามเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานผ่านทางคอมพิวเตอร์ โดยเลือกหัวข้อหรือหน่วยงานในกระทรวงแรงงานภายใต้ชื่อ "Contact Us" ในเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา รับรองว่าคำถามของผู้ใช้จะถูกส่งไปถึงหน่วยงานที่เหมาะสมและผู้ใช้จะได้รับคำตอบตามเวลาที่ควร